| **РЕЗЮМЕ**  **АНДРІЙЧУК СТАНІСЛАВ ВІКТОРОВИЧ**  Організаційний розвиток |  |
| --- | --- |

**ОСОБИСТА ІНФОРМАЦІЯ**

**Телефон:** моб. 8(095) 926-97-07

**E-mail:** st.andrijchuk@gmail.com

**Дата народження** 05.10.1981 (41 рік)

**Проживаю:** м. Київ  
**Fb:** <https://www.facebook.com/st.andrijchuk/>

**Linkedin**: https://www.linkedin.com/in/stanislav-andrijchuk-42a5614a/

**ДОСВІД РОБОТИ в організаційному розвитку:**

**01.-07. 2023 - 07.03.2025 Право на захист -** керівник відділуз організаційного розвитку:

1. **Корпоративне управління:**

* оновлення роботи Наглядової Ради + створення Положення про Наглядову Раду;
* запуск роботи Правління + Положення про Правління + протоколи, рішення Правління
* проходження Організаційного аудиту.
* оновлення Організаційної структури Фонду, візуалізація та впроваджено рівні посад та єдині стандарти їх назв;.
* запуск роботи навчання менеджменту та внутрішньої комунікації.
* робота над описом процесів Фонду та їх впровадження

1. **Планування:**

* участь у розробці Стратегії розвитку Фонду та функціональних стратегій.
* формування **операційний планах** Фонду функціональних та програмних відділів;

1. **Політики, положення, установчі документи:**

* створив матриця політик/положень/інструкцій/СОП-ів та створено близько 24 **політик**/ 32 **положень**/ 17 **інструкцій** для Фонду, 26 процедур;
* приклади роботи https://r2p.org.ua/category/polityky

*За період з Право на Захист вдалось розробити та запровадити систему створення та використання політик, положень, інструкцій, внести зміни в Організаційну структуру згідно розвитку Фонду, впроваджувати зміни у корпоративному управління (Правління та Наглядова рада), запровадити систему навчання політикам та взяти участь у відборі конкурсу з організаційної підтримки ОГС*

**05.12.2015 - 01.05.2023 рр.** виконавчий директор МО “Пласт НСОУ”:

1. **Корпоративне управління:**

* управління командою Центрального офісу Пласту (ріст офісу з 5 працівників до 35 (створення 4 напрямків в офісі), впровадження програми росту працівників та організаційного росту команди;
* створення та координацію Опікунської Ради Пласту, яка розробила нову стратегію Пласту та фандрейзингову стратегію
* координування роботи з **Наглядовою Радою** (затвердження бюджетів, програм, розробка стратегічних напрямків, моніторинг та аналіз виконання проєктів);

1. **Планування:**

* координування роботи над створенням та впровадженням **Стратегії Пласту** до 2030 року (в тому числі фандрейзингової (в рамках фандрейзингу розроблена маркетингова стратегія залучення благодійників) та комунікаційної);
* розробка та впровадження **фандрейзингової системи в Пласті** робота з меценатами та бізнесом, івенти , пошук нових варіантів залучення коштів (розробка стратегії роботи з різними цільовими аудиторіями, аналіз, комунікація, брендування тощо);

**3. Політики, положення, установчі документи:**

* розробка та впровадження політик: організаційної, волонтерської, фандрейзингової, фінансової, Кодексу Доброчесності, Безпекової політики.
* опис та впровадження процедур залучення волонтерів, шлях волонтери, шлях дитини в організації, шлях адміністратора в організації
* приклади політик https://www.plast.org.ua/repository-oseredky/

*За період управління вдалось: розробити та впроваджувати Стратегію розвитку Пласту 2030, реорганізувати Центральний офіс (з 5 працівників до 35), впровадити фандрейзингову стратегію (використовував інструменти маркетингової стратегії) в організації (ріст відсотку надходження бюджету з 2% до 57%), збільшення надходжень до бюджету Пласту, забезпечення сталого росту членства Пласту щорічно на рівні 9-11%,* ***розробити та впровадити ряд процедур та політик на рівні організації для кращого підвищення ефективності управління****.*

**березень 2014 – квітень 2015** заступник виконавчого директора **з питань розвитку в регіонах та залучення волонтерів НСОУ Пласт.**

* впровадження системи залучення та адаптації волонтерів в Пласті по осередках;
* координація роботи волонтерів та осередкових по Україні;
* координув програму масштабування організації;
* впровадження онлайн навчання та систему тренінгів для нових волонтерів;

*Запустив програму 5 кроків інтеграції волонтера до Пласту та запровадив систему навчання по Україні волонтерів (з 74 до 214 учасників програми), запровадив автоматизовану систему збору даних з осередків по усій країні*

**ОСВІТА  
2016 - 2018** Приватний університет “Український Католицький Університет”, Управління неприбутковими організаціями, менеджмент (з відзнакою) **2003- 2005** Національний університет «Києво-Могилянська академія за спеціальністю «Історик» (з відзнакою)

**1999 – 2003** Донецький Національний університет за спеціальністю «Історик» (з відзнакою)

**ДОДАТКОВА ОСВІТА**

**2024** (березень) - Aspen Institute - Відповідальне лідерство;

**2023 (жовтень) - 2024 (лютий**) - Ukrainian Corporate Governance Academy - корпоративне управління;

**2022 -** (жовтень-грудень) - American University Kyiv, Global Leadership; **2021** (березень-червень) - Львівська бізнес школа, 5-ти модульна програма “Маркетинг”;  
**2021** (червень) - Львівська бізнес школа, програма“Soft skills”; **2020** (вересень-жовтень)- Львівська бізнес школа, 5-ти модульна програма “Управління в бізнесі”;

**2018** (червень-липень) - Львівська бізнес Школа, 2 модульна програма “Трансформаційне лідерство”;